

Supplier Code of Conduct (Gedragscode voor Leveranciers)

1. Doelstelling

Container Systems B.V. ("het Bedrijf") zet zich in voor het voeren van een verantwoorde en integere bedrijfsvoering. Deze Supplier Code of Conduct beschrijft de minimale verwachtingen voor alle leveranciers, aannemers en zakenpartners ("Leveranciers") die goederen en diensten leveren. De gedragscode heeft tot doel naleving van relevante wet- en regelgeving, ethisch ondernemerschap en respect voor mensenrechten en het milieu binnen de gehele keten te waarborgen.

2. Naleving

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften, evenals aan de bepalingen in deze gedragscode. Indien een leveranciersovereenkomst strengere eisen bevat dan deze code, gelden die contractuele eisen. Wanneer wettelijke verplichtingen met elkaar in conflict zijn, wordt van leveranciers verwacht dat zij de norm volgen die de beste bescherming biedt voor werknemers en het milieu.

Het Bedrijf behoudt zich het recht voor bewijs van naleving op te vragen, audits uit te voeren (aangekondigd of onaangekondigd) en corrigerende maatregelen te verlangen bij geconstateerde overtredingen. Ernstige of herhaalde schendingen kunnen leiden tot beëindiging van de samenwerking zonder compensatie.

3. Product- en Dienstkwaliteit

Leveranciers moeten goederen en diensten leveren die voldoen aan alle kwaliteits-, wettelijke en veiligheidsnormen, evenals aan de interne eisen van het Bedrijf. Eventuele zorgen over productveiligheid, kwaliteit of naleving moeten onmiddellijk worden gemeld.

4. Gezondheid & Veiligheid

Leveranciers moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving die voldoet aan de toepasselijke arbo- en veiligheidswetgeving. Dit omvat:

- Het implementeren van effectieve veiligheidsmanagementsystemen.
- Het trainen van werknemers in veiligheid en noodprocedures.
- Het bieden van schone sanitaire voorzieningen en veilig drinkwater.
- Het opstellen en regelmatig testen van nood- en evacuatieplannen.

5. Mensenrechten en Arbeidsomstandigheden

Leveranciers dienen internationaal erkende mensenrechten en arbeidsnormen te respecteren, waaronder:

- Verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid.
- Non-discriminatie en gelijke kansen bij werving en arbeidsvoorwaarden.
- Eerlijke en respectvolle behandeling van werknemers, zonder intimidatie of misbruik.
- Respect voor vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.
- Naleving van wettelijke voorschriften inzake werktijden, verlof, lonen en arbeidsvoorwaarden.
- Het verstrekken van duidelijke, wettige arbeidsovereenkomsten.

6. Zakelijke Integriteit

Leveranciers moeten zakendoen met eerlijkheid, integriteit en transparantie, waaronder:

- **Anti-corruptie:** Geen aanbieden, vragen of accepteren van ongepaste voordelen.
- **Geschenken en gastvrijheid:** Alleen bescheiden, wettelijke en passend culturele gebaren zijn toegestaan, nooit met het doel besluitvorming te beïnvloeden.
- **Eerlijke concurrentie:** Geen kartelvorming, prijsafspraken of andere mededingingsbeperkende praktijken.
- **Belangenconflicten:** Deze moeten worden geïdentificeerd, gemeld en adequaat beheerd.
- **Vertrouwelijkheid en informatieveiligheid:** Vertrouwelijke gegevens moeten zorgvuldig worden beschermd.
- **Intellectueel eigendom:** Rechten van het Bedrijf en derden moeten worden gerespecteerd.
- **Gegevensbescherming:** Leveranciers moeten voldoen aan alle relevante privacywetgeving.

7. Milieuverantwoordelijkheid

Leveranciers moeten voldoen aan alle milieuwetten, vereiste vergunningen onderhouden en actief werken aan het minimaliseren van hun ecologische impact. Zij worden aangemoedigd duurzame praktijken te implementeren die bijdragen aan het besparen van grondstoffen en het reduceren van emissies, in lijn met de duurzaamheidsdoelstellingen van het Bedrijf.

8. Continuïteit van Bedrijfsvoering

Leveranciers moeten passende continuïteitsplannen ontwikkelen en onderhouden om de levering van goederen en diensten te waarborgen bij verstoringen in de bedrijfsvoering.

9. Melden van Overtredingen

Leveranciers worden aangemoedigd om vermoedelijke schendingen van deze gedragscode te melden. Meldingen kunnen vertrouwelijk worden ingediend volgens de klokkenluidersprocedures van het Bedrijf.

10. Updates

Het Bedrijf kan deze gedragscode periodiek herzien om nieuwe wettelijke eisen, normen of interne beleidswijzigingen te weerspiegelen.