

DE GEDRAGSCODE EN CS BUSINESS

Het lezen en naleven van onze Gedragscode helpt ons allemaal om de manier van zakendoen van Container Systems B.V. te volgen:

- Onze Gedragscode bevat bindende regels en richtlijnen over hoe we willen dat ieder van ons zaken doet: op een verantwoordelijke manier. Deze geldt voor alle werknemers en leidinggevenden van Container Systems B.V. en voor alle mensen die voor Container Systems B.V. werken. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van deze gedragscode.
- We weten allemaal dat het onmogelijk is om elk mogelijk ethisch scenario dat we kunnen tegenkomen uit te werken en dat geen enkel document alle situaties kan bevatten waarmee u in uw dagelijkse werkzaamheden te maken kunt krijgen. In plaats daarvan vertrouwen we op onze Gedragscode als leidraad, maar uiteindelijk is een goed eigen oordeel noodzakelijk om een hoge integriteitsnorm voor onszelf en Container Systems B.V. te handhaven. Het is de verantwoordelijkheid van ons allemaal om een open omgeving te creëren waarin we deze gedragscode en de dilemma's waarmee we te maken kunnen krijgen, kunnen bespreken. En om een omgeving te creëren waarin we veilig onze zorgen of vermoedens kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor een negatieve reactie.
- We kunnen in situaties terechtkomen waarin we niet zeker weten of onze handeling als de juiste wordt beschouwd. Als we ons in een dergelijke situatie bevinden, moeten we ons afvragen: "Wat als mijn handelingen op de voorpagina van de belangrijkste kranten zouden staan? En mijn collega's, familie en vrienden zouden het lezen?" Als het antwoord schaamte of verlegenheid is, is uw handeling hoogstwaarschijnlijk onethisch. In dat geval moeten we de handeling die we overwogen niet uitvoeren. In plaats daarvan moeten we ons uitspreken en advies inwinnen.
- De CS Compliance Officer houdt toezicht en rapporteert regelmatig bevindingen en aanbevelingen met betrekking tot deze Gedragscode aan het Managementcomité en de Raad van Commissarissen.
- Wanneer wet- en regelgeving restrictiever is dan onze Gedragscode of ons beleid, prevaleren die wet- en regelgeving. In geval van twijfel of als de wetgeving in verschillende landen met elkaar in strijd is, moeten we advies inwinnen bij de juridische adviseurs.

1. ONZE MENSEN EN ONZE PLANEET

Ons zakelijk gedrag met betrekking tot veiligheid, bescherming van mensenrechten en bescherming van onze planeet is gebaseerd op integriteit en respect.

1.1 Veiligheid met betrekking tot mensen

Onze klanten verwachten van ons dat wij hoogwaardige, wettelijk conforme en veilige logistieke dragers leveren voor de landbouw-, tuinbouw- en fulfilmentindustrie. Daarom moeten onze producten aan de hoogste normen voldoen.

Onze focus op veiligheid omvat ook de veiligheid van mensen: we streven naar een veilige werkomgeving waarin iedereen verantwoordelijkheid neemt voor zijn eigen veiligheid en die van anderen. Veiligheid staat altijd voorop, ook voor onze mensen.

1.2 Rechten van werknemers en mensenrechten

We omarmen diversiteit en professionele en persoonlijke ontwikkeling. We hebben gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers nodig om onze doelen te bereiken. We geven de voorkeur aan open communicatie met alle medewerkers.

Wij ondersteunen en respecteren internationaal erkende mensenrechten voor alle belanghebbenden. Bij Container Systems B.V. discrimineren of intimideren medewerkers anderen niet op basis van bijvoorbeeld ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, religie, politieke overtuiging, nationale, etnische of sociale afkomst. Wij moedigen elke medewerker aan om elke vorm van discriminatie of intimidatie direct aan te kaarten. Wij tolereren geen kinderarbeid en dwangarbeid. Container Systems B.V. draagt bij aan de uitbanning hiervan waar dat mogelijk is. We verwachten van al onze zakenpartners dat zij hetzelfde doen en zich houden aan onze CS-gedragscodes voor leveranciers.

1.3 Duurzaamheid

We zetten ons in om ons bedrijf op een milieuvriendelijke en duurzame manier te runnen en zijn er trots op dat duurzaamheid centraal staat in ons bedrijf en in de harten van onze mensen. We minimaliseren de impact van onze processen en producten op het milieu en streven naar een circulaire toeleveringsketen. We verbeteren de efficiëntie door middel van herbruikbare verpakkingsopties en fungeren als samenwerkingspartner in de detailhandel voor circulaire vooruitgang. Op deze manier dragen we samen bij aan duurzame ontwikkeling zonder toekomstige generaties te belemmeren in het vervullen van hun eigen behoeften. Een deel van onze duurzaamheidsdoelstellingen en -inspanningen zal worden gerapporteerd in het zogenaamde duurzaamheidsverslag.

1.4 Vermijd belangenconflicten

Werken bij Container Systems B.V. betekent onpartijdig werken en handelen in het belang van ons bedrijf. Er kan een belangenconflict ontstaan wanneer onze persoonlijke belangen (bijvoorbeeld familie, vriendschappen, financiële factoren of sociale factoren) ons oordeel, onze beslissingen, de uitvoering van onze taken of onze handelingen in ons bedrijf in gevaar kunnen brengen of op ongepaste wijze kunnen beïnvloeden. We vermijden situaties waarin onze persoonlijke belangen in strijd zijn of lijken te zijn met de belangen van ons bedrijf. We communiceren op transparante wijze met onze collega's en manager over het bestaan (of mogelijke bestaan) van een belangenconflict. We zijn open en eerlijk en vermijden zelfs de schijn van een mogelijk belangenconflict. Indien nodig trekken we ons terug.

2. ONZE ZAKENPARTNERS EN ANDEREN

Onze zakelijke omgang met onze zakenpartners en anderen is eerlijk en transparant.

2.1 Zakelijke relaties

Als betrouwbare partner staat Container Systems B.V. voor vertrouwen, degelijkheid en innovatie. Onze zakenpartners verwachten van Container Systems B.V. en haar medewerkers dat zij handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving. Wij nemen deze verantwoordelijkheid serieus en verwachten dat onze zakenpartners dat ook doen.

2.2 Eerlijk zakendoen – geschenken en betalingen

Bij Container Systems B.V. staan we voor eerlijke zakelijke praktijken en daarom plegen of tolereren we geen enkele vorm van omkoping. We bieden of beloven geen waardevolle zaken aan personen met als doel op ongepaste wijze een voorkeursbehandeling te krijgen, noch vragen of accepteren we steekpenningen of vragen of tolereren we dat anderen dit doen.

We moeten terughoudend zijn met het aanbieden en accepteren van uitnodigingen voor entertainment en geschenken en mogen geschenken en entertainment alleen gebruiken om zakelijke

relaties te ontwikkelen of te versterken, om waardering te tonen of om goodwill te creëren wanneer dat gepast is. Het voorgestelde geschenk of entertainment moet qua waarde en aard passend zijn, rekening houdend met de lokale gewoonten, de positie van de ontvanger en de omstandigheden. In ieder geval controleren we altijd het beleid, de website of de overeenkomst van onze zakelijke relaties om er zeker van te zijn dat het aanbieden van geschenken of entertainment acceptabel is. In onze relaties met overheidsfunctionarissen zijn we nog voorzichtiger.

Daarom mogen we bij Container Systems B.V. geen geschenken of entertainment aanbieden of beloven aan overheidsfunctionarissen, rechtstreeks of via een derde partij, om de handelingen van die functionaris te beïnvloeden of om ongepast voordeel te verkrijgen.

Voor meer informatie en richtlijnen over het geven of ontvangen van geschenken, raadpleeg onze pagina Anti-omkoping op de interne compliance-site en het beleid inzake geschenken en entertainment.

2.3 Publieke activiteiten – politieke bijdragen, lobbyen, liefdadigheid

Als bedrijf steunen we geen politieke partijen en leveren we geen financiële of andere bijdragen (in tijd of producten) aan personen in de politiek. Medewerkers die dit in hun vrije tijd doen, mogen niet de indruk wekken dat ons bedrijf ondersteuning biedt. We leveren op transparante en professionele wijze bijdragen aan de gemeenschap en doen liefdadigheidsdonaties, altijd in overeenstemming met onze interne regels.

2.4 Eerlijke concurrentie

Wij geloven in concurrentie op basis van fair play en een gelijk speelveld. Daarom voeren wij onze activiteiten op een eerlijke en concurrerende manier uit en houden wij ons zorgvuldig aan de mededingingswetgeving. Als wij twijfelen of een actie volledig in overeenstemming is met de mededingingsregels, bespreken wij dit eerst intern met de juridische adviseurs.

2.5 Eerlijke communicatie

Wij zijn allemaal ambassadeurs van Container Systems B.V.. Onze acties die worden vastgelegd via afbeeldingen, posts of opmerkingen online kunnen een weerspiegeling zijn van Container Systems B.V.. In al onze communicatie, inclusief sociale media, wordt daarom van ieder van ons verwacht dat we open, respectvol en voorzichtig communiceren en onze uitstekende reputatie nooit in gevaar brengen. Bij het gebruik van sociale media doen we dit op een verantwoordelijke manier, waarbij we altijd ons gezond verstand en professioneel oordeel gebruiken, vooral wanneer we de naam van Container Systems B.V. gebruiken.

3. ONS BEDRIJF

Ons zakelijk gedrag is gericht op zorgvuldig en eerlijk gebruik van bedrijfsmiddelen.

3.1 Gebruik van bedrijfsmiddelen

Ieder van ons heeft toegang tot verschillende bedrijfsmiddelen en we zijn allemaal verantwoordelijk voor de bescherming daarvan. Deze bedrijfsmiddelen omvatten computers, telefoons en machines, maar ook onze merken, innovaties en intellectuele eigendomsrechten. We gebruiken bedrijfsmiddelen op een zorgvuldige manier, uitsluitend voor de beoogde zakelijke doeleinden en op een zodanige wijze dat ons bedrijf geen risico loopt.

3.2 Bescherming van vertrouwelijke informatie

Wij gaan zorgvuldig om met alle vertrouwelijke informatie van ons bedrijf en anderen en beschermen deze tegen ongeoorloofde openbaarmaking. Vertrouwelijke informatie, zoals knowhow, is een waardevol bezit dat een concurrentievoordeel oplevert. Wij geven vertrouwelijke informatie van ons bedrijf alleen aan iemand buiten het bedrijf door voor een toegestaan zakelijk doel. Zelfs

binnen ons bedrijf delen wij vertrouwelijke informatie alleen met mensen die deze informatie nodig hebben voor hun werk. We gebruiken vertrouwelijke informatie van anderen alleen op een legale en eerlijke manier.

3.3 Gegevensbescherming

We respecteren de privacyrechten van werknemers, leden, consumenten, klanten, leveranciers en andere zakelijke partners en behandelen persoonlijke gegevens daarom vertrouwelijk. We verzamelen, verwerken, verzenden en gebruiken persoonlijke gegevens alleen voor zover dat redelijkerwijs nodig is voor gecommuniceerde zakelijke doeleinden. We respecteren het vertrouwelijke karakter van persoonlijke gegevens en nemen de verantwoordelijkheid om dergelijke gegevens nauwkeurig, volledig, relevant en veilig te houden. We zorgen ervoor dat onze verzameling en verwerking van persoonsgegevens in overeenstemming is met de lokale wet- en regelgeving en met ons toepasselijke beleid.

Voor meer informatie over de verwerking van persoonsgegevens kunt u terecht op de pagina Privacy op onze interne Compliance-site.

3.4 Integriteit van (financiële en ESG-)rapportage

We willen zakelijke beslissingen nemen op basis van alle relevante feiten. Hiervoor hebben we betrouwbare gegevens nodig die in overeenstemming zijn met onze interne richtlijnen. We hebben allemaal de plicht om ervoor te zorgen dat onze financiële en niet-financiële documenten, gegevens en rapporten (zowel intern als extern) nauwkeurig, volledig, consistent en actueel zijn.

3.5 Preventie van fraude

We accepteren geen gedrag dat bedoeld is om anderen te misleiden of te bedriegen. We verwachten van elke medewerker dat hij of zij bijdraagt aan het voorkomen van fraude binnen ons bedrijf.

VERANTWOORDELIJKHEDEN, MELDING VAN WANGEDRAG EN SANCTIES

We moeten ons allemaal richten op onze doelstellingen, met respect voor onze waarden en in overeenstemming met deze Gedragscode. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het begrijpen van de letter en de geest van deze Gedragscode en voor het naleven ervan.

Als een deel hiervan onduidelijk is, is het uw persoonlijke plicht om vragen te stellen totdat u het volledig begrijpt.

En we verwachten van iedereen dat hij of zij een cultuur van openheid bevordert waarin we ons allemaal op ons gemak voelen om vragen, dilemma's en zorgen te uiten over de interpretatie van of naleving van deze Gedragscode. Zwijgen in geval van een mogelijke overtreding kan de situatie alleen maar verergeren en het vertrouwen verminderen.

Daarom moedigen we u aan om uw mening te geven als u zich zorgen maakt of een vermoeden hebt over een mogelijke schending van de wet, onze Gedragscode of een van onze andere beleidsregels, zonder bang te hoeven zijn voor represailles.

Degenen onder ons die een leidinggevende functie bekleden, hebben extra verantwoordelijkheden. Deze omvatten niet alleen het implementeren van de Gedragscode en het bijbehorende beleid, maar ook het geven van het goede voorbeeld. Het creëren van een transparante en open omgeving, waarin zorgen of vermoedens kunnen worden geuit zonder angst voor negatieve gevolgen, is essentieel voor het behoud van onze reputatie en ons vermogen om te functioneren. Raadpleeg voor meer informatie de pagina Whistleblower op de interne Compliance-site.

SANCTIES

Het negeren of overtreden van de wet, deze Gedragscode of het onderliggende beleid, evenals het niet melden van een overtreding, kan ernstige gevolgen hebben voor ons bedrijf en de betrokken personen. Naast reputatieschade kan dit leiden tot gevangenisstraf, persoonlijke aansprakelijkheid

en boetes. Een overtreding van deze Code kan leiden tot passende disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag.